

# IPOTESI ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE PREMIO PRODUTTIVITA'

Il giorno 17 settembre 2019, in Magione (PG) presso la sede della TRASIMENO SERVIZI AMBIENTALI T.S.A. S.p.A. con sede in Magione (PG) Loc. Soccorso Case Sparse n. 107 Codice Fiscale 01857340549

TRA

TRASIMENO SERVIZI AMBIENTALI T.S.A. S.p.A., in seguito anche T.S.A., nella persona della Presidente e legale rappresentante Dott.ssa Alessia Dorillo e del Consigliere Alunni Proietti Massimo  
E

FP-CGIL UMBRIA nella persona del Coordinatore Regionale Fabrizio Cecchini

FIT-CISL UMBRIA nella persona del Coordinatore Regionale Pasquale Qualatrucci;

UILTRASPORTI UMBRIA nella persona del Segretario Generale Stefano Cecchetti;

FIADEL nella persona del Coordinatore Territoriale Billi Claudio

RSU AZIENDALE nelle persone di Giovanni Ciprini, Marco Pontefice, Luca Morozzi, Massimo Fiorucci, Mauro Umbrico;

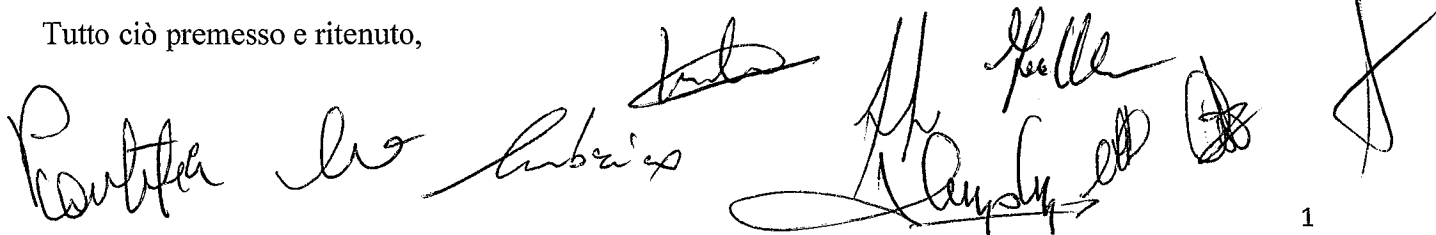
## Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali demanda alla contrattazione aziendale la definizione degli accordi sindacali correlati alla produttività;
- l'accordo collettivo aziendale correlato alla produttività sottoscritto in data 07/03/2014 tra la TRASIMENO SERVIZI AMBIENTALI e le OO.SS. con validità per il triennio 2014/2016, è scaduto;
- l'accordo collettivo aziendale legato alla produttività sottoscritto in data 10.2.2018 tra la TRASIMENO SERVIZI AMBIENTALI e le RSU aziendali con validità per l'anno 2017, è scaduto;
- il nuovo contesto economico e gli obblighi contrattuali assunti nei confronti dei clienti, impongono un reciproco impegno delle parti al fine di perseguire e raggiungere obiettivi di miglioramento della produttività, contemperando le ragioni dell'impresa con quelle delle altre parti interessate (lavoratori, utenti, ecc.).

## Ritenuto che:

- gli accordi collettivi aziendali correlati alla produttività debbano avere le caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime fiscale agevolato di cui alla legge 208/2015, legge 232/2016 come modificata anche dalla legge n. 205/2017;
- ai fini di poter usufruire del regime fiscale agevolato le somme e i valori legati alla produttività devono essere erogati in esecuzione di contratti collettivi aziendali o territoriali di cui all'art. 51 del DLgs 15 giugno 2015, n. 81;
- il CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali applicato da T.S.A prevede all'art. 2 lettera C) la contrattazione aziendale correlata alla produttività;

Tutto ciò premesso e ritenuto,



SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

**ARTICOLO 1 – OBIETTIVI AZIENDALI**

Per il triennio 2019-2021 è stato individuato un percorso di produttività volto al raggiungimento dei seguenti obiettivi aziendali:

- incentivare la continuità della presenza;
- migliorare la prestazione lavorativa;
- migliorare la qualità del servizio;
- ridurre i costi aziendali;
- migliorare il rapporto con l'utenza

**ARTICOLO 2 – INDICATORI DI RISULTATO**

Gli indicatori presi in esame nel presente accordo per il raggiungimento degli obiettivi aziendali sono:

- presenza: verrà utilizzato il rapporto tra le ore di presenza e quelli contrattuali;
- produzione: verrà utilizzato il rapporto tra volume produzione e ore di presenza
- qualità del servizio: sarà utilizzato il rapporto tra reclami ricevuti e numero di servizi resi
- costi aziendali: sarà utilizzato il rapporto tra sinistri provocati e numero di lavoratori.

Il presente accordo di secondo livello sarà applicato al solo personale assunto a tempo indeterminato in forza alla data di sottoscrizione del presente.

**ARTICOLO 3 - PREMIO DI RISULTATO PER LA PRODUTTIVITA'**

Viene individuato per ogni anno solare il valore del premio di produzione corrispondente al target 100 che ricomprende e assorbe l'elemento di garanzia retributiva (E.G.,R.) di cui all'art. 2, lett. C), punto 8 del vigente CCNL applicato in azienda.

| Indicatore      | incidenza | Obiettivo da raggiungere anno 2019                             |
|-----------------|-----------|--|
| Presenza        | 40%       | Riduzione del 4% dell'assenteismo rispetto all'anno 2018       |
| Produzione      | 30%       | Incremento del fatturato del 3% rispetto all'anno 2018         |
| Qualità         | 20%       | Riduzione del 4% numero dei reclami rispetto al 2018           |
| Costi aziendali | 10%       | Riduzione del 4% danni provocati da automezzi rispetto al 2018 |

**Importo del premio di produzione anno 2019 € 150,00**

| Indicatore      | incidenza | Obiettivo da raggiungere anno 2020                               |
|-----------------|-----------|--|
| Presenza        | 40%       | Riduzione del 4,5% dell'assenteismo rispetto all'anno 2019       |
| Produzione      | 30%       | Incremento del fatturato del 4,5% rispetto all'anno 2019         |
| Qualità         | 20%       | Riduzione del 4,5% numero dei reclami rispetto al 2019           |
| Costi aziendali | 10%       | Riduzione del 4,5% danni provocati da automezzi rispetto al 2019 |

**Importo del premio di produzione anno 2020 € 150,00**

*Parlo a loro*  
*Delo Lubrico*  
*Supply*  
*Fuller*  
*A*

| Indicatore      | incidenza | Obiettivo da raggiungere anno 2021                             |
|-----------------|-----------|--|
| Presenza        | 40%       | Riduzione del 5% dell'assenteismo rispetto all'anno 2020       |
| Produzione      | 30%       | Incremento del fatturato del 5% rispetto all'anno 2020         |
| Qualità         | 20%       | Riduzione del 5% numero dei reclami rispetto al 2020           |
| Costi aziendali | 10%       | Riduzione del 5% danni provocati da automezzi rispetto al 2020 |

**Importo del premio di produzione anno 2021 € 150,00**

#### **ARTICOLO 4 – EROGAZIONE PREMIO DI RISULTATO PER LA PRODUTTIVITA'**

Le parti concordano che l'erogazione del premio di risultato, legato agli obiettivi ed agli indicatori di risultato sopra specificati, verrà corrisposto in caso di raggiungimento degli obiettivi aziendali in una unica soluzione nel cedolino paga relativo al mese di dicembre in pagamento entro il giorno 10 del successivo mese di gennaio di ciascun anno. Il pagamento riguarderà il personale assunto a tempo indeterminato in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo. Per i lavoratori part-time gli importi di cui sopra saranno ridotti proporzionalmente all'orario effettivamente svolto.

#### **ARTICOLO 5 – GESTIONE DELLE TURNAZIONI E MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA'**

Visti i risultati positivi ottenuti negli scorsi anni, si conferma quanto contenuto dal precedente accordo collettivo aziendale in merito alla circostanza che l'attività della T.S.A. potrà essere articolata su turni. Tutti i lavoratori potranno essere coinvolti nelle turnazioni.

Il lavoratore deve prestare la propria opera nelle ore e nei turni stabiliti dall'azienda.

Ai lavoratori coinvolti in tali turnazioni è riconosciuta un'indennità di turnazione pari all'8% della retribuzione base mensile scorporata dell'importo dell'ex contingenza per dodici mensilità.

L'inserimento del personale in ambito alla turnazione avverrà secondo criteri oggettivi legati al territorio interessato, oltre all'anzianità di servizio, in termini generali, e di mansioni per le specifiche mansioni.

La turnazione sarà organizzata su un numero di personale sufficiente all'uopo stabilito tra le parti e con rotazione regolare ed equa.

Al personale adibito a servizi non interessati dalla doppia turnazione, e adibiti a servizi di mantenimento della qualità del servizio o a plurimansioni svolte nei servizi di igiene urbana nell'unico turno mattutino, sarà riconosciuta un'indennità di servizi di mantenimento qualità del servizio di igiene urbana pari al 4% della retribuzione base mensile scorporata dall'importo dell'ex contingenza per dodici mensilità. Tale indennità sarà riassorbita al momento del riconoscimento dell'altra indennità prevista per la turnazione.

Le indennità di cui sopra costituiscono remunerazione della produttività.

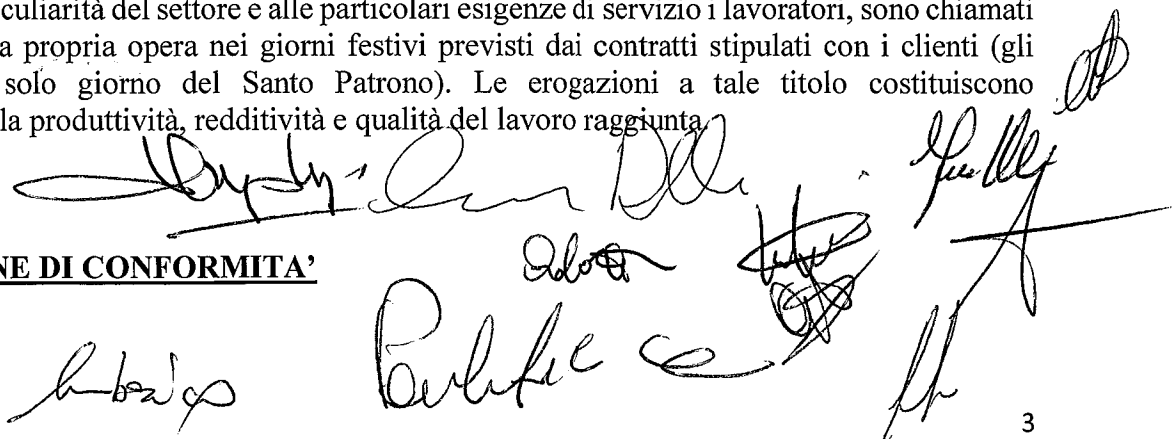
Ai sensi dell'art. 17 del CCNL di settore si dà atto che l'orario di lavoro aziendale è il seguente:

1° turno: mattino dalle ore 6,00 alle ore 12,20;

2° turno: pomeriggio dalle ore 12,30 alle ore 18,50.

In relazione alle peculiarità del settore e alle particolari esigenze di servizio i lavoratori, sono chiamati altresì a prestare la propria opera nei giorni festivi previsti dai contratti stipulati con i clienti (gli impiegati per il solo giorno del Santo Patrono). Le erogazioni a tale titolo costituiscono remunerazione della produttività, redditività e qualità del lavoro raggiunta.

#### **DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**



Il presente accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art. 1, commi 182-189, della Legge 28/12/2015, n. 208 e successive modifiche ed integrazioni.

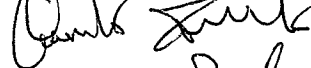
**COINVOLGIMENTO PARITETICO DEI LAVORATORI**


L'Azienda informerà mensilmente il personale esponendo sulle bacheche aziendali apposita comunicazione sull'andamento degli indici che verranno monitorati mediante la costituzione di una "Commissione PDP" composta di due membri paritetici per la consultazione e monitoraggio degli obiettivi, finalizzata alla verifica delle attività svolte e dei risultati raggiunti e, ove necessario, per l'inserimento di azioni correttive per il raggiungimento dei risultati utili ai fini della determinazione del premio di risultato.

**DEPOSITO**

In osservanza di quanto indicato dall'art. 14 del D.Lgs. 151/2015 e successive integrazioni, il presente accordo sarà depositato a cura dell'Azienda presso l'Ispettorato del Lavoro di Perugia entro 30 giorni dalla sottoscrizione.

TSA SPA 

FP CGIL 

FIT CISL 

UILTRASPORTI 

FIADEL 

RSU AZIENDALE 







