

TRASIMENO SERVIZI AMBIENTALI T.S.A. S.p.A.

*Sede Legale Loc. Soccorso Case Sparse n. 107 MAGIONE (PG) Iscritta al Registro
Imprese di PERUGIA - C.F. e n. iscrizione 01857340549
Iscritta al R.E.A. di PERUGIA al n. 163846 Capitale Sociale 1.500.000,00
interamente versato C.F. P.IVA n. 01857340549*

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO ORALE

INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Trasimeno Servizi Ambientali T.S.A. s.p.a., è una società a capitale misto pubblico-privato che opera nel ciclo integrato dei rifiuti.

Ai sensi del vigente regolamento per il reclutamento del personale approvato con deliberazione del CDA n. 233 del 02/08/2018, pubblicato nel sito aziendale all'indirizzo http://www.tsaweb.eu/amm_trasparente/bandiConcorso, T.S.A. s.p.a., in virtù delle deliberazioni del CDA della società n. 240 del 30/10/2018 e n. 246 del 14/02/2019 con le quali è stata approvata la proposta del Presidente in tal senso avanzata ai sensi dell'art. 2 del citato regolamento, ricerca, attraverso la selezione indetta con il presente avviso per prova pratica e colloquio orale di n. 6 figure professionali da assegnare all'Unità Servizi igiene urbana, come meglio in seguito specificato.

Sulla base degli indirizzi di cui alle sopracitate deliberazioni del CDA della Società con le quali è stata approvata la proposta del Presidente avanzata ai sensi dell'art. 2 del citato regolamento per il reclutamento del personale, si rappresenta che il presente avviso ha ad oggetto:

- a) **il profilo professionale di carichino/servente spazzatrice da assegnare all'unità Servizi igiene urbana LIVELLO I° del CCNL Fise Assoambiente;**
- b) **il numero dei posti oggetto della selezione è pari a n. 6 unità;**
- c) i soggetti che risulteranno utilmente collocati nella graduatoria finale compilata all'esito delle procedure selettive verranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e "full time", con inquadramento nel livello 1, qualifica operaio di cui al CCNL Fise-Assoambiente Associazione Imprese Servizi Ambientali – relativo ai dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali vigente ed applicato dalla società, cui verranno assegnate le mansioni di carichino/servente spazzatrice. Ai soggetti che risulteranno vincitori della selezione verrà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal sopra citato CCNL.
- d) la Sede di lavoro cui i vincitori verranno addetti è Magione ed altre sedi operative della società.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA

Per l'ammissione alle selezioni i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana ai sensi del D.P.C.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 art. 1 comma 1 o di un paese membro dell'Unione Europea, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni di legge e contrattuali vigenti;
- non aver riportato condanne penali, non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego, non essere destinatari di misure di sicurezza e/o di prevenzione;

- avere un'età non inferiore ai 18 anni;
- possedere idoneità fisica all'impiego, in relazione al posto da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
- vantare posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- possedere il titolo di studio Diploma di scuola media inferiore, oppure il titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto;
- aver prestato attività lavorativa nel medesimo profilo e nelle medesime mansioni oggetto del presente avviso presso la stessa TSA s.p.a. o altre Società a partecipazione pubblica che operano nel ciclo dei rifiuti per almeno quattro anni, anche non continuativi e sotto qualsiasi forma contrattuale, alla data di pubblicazione del presente avviso;
- In caso di autocertificazione nei limiti di legge consentiti dagli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/00, la società potrà esercitare i diritti di verifica prima dell'assunzione: si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 DPR n. 445/00 e le sanzioni penali previste dall'ordinamento giuridico in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci rese dal candidato nella domanda. Nell'ambito della presente procedura selettiva ai sensi delle disposizioni di cui al D.lgs 198/2006 verrà garantita pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Nell'ambito della presente procedura selettiva ai sensi delle disposizioni di cui al D.lgs 198/2006 verrà garantita pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine di presentazione delle domande, a pena di esclusione. La Società potrà disporre in ogni momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare la domanda di partecipazione redatta secondo il modello scaricabile dal sito internet http://www.tsaweb.eu/amm_trasparente/bandiConcorso;

La domanda, in originale debitamente sottoscritta e indirizzata a "Trasimeno Servizi Ambientali T.S.A. s.p.a. dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro le ore 12:00 del giorno 25 Marzo 2019, in busta chiusa recante la dicitura "Selezione per prova pratica e colloquio orale per l'assunzione di n. 6 unità profilo professionale di **carichino/servente spazzatrice**" presso la sede amministrativa della Società in Case Sparse n. 107 Magione (PG). La domanda, in originale debitamente sottoscritta e indirizzata a "Trasimeno Servizi Ambientali T.S.A. s.p.a.", potrà essere spedita con raccomandata con ricevuta di ritorno (in tal caso non fa fede la data di spedizione), oppure a mezzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo amministrazionetsa@legalmail.it entro le ore 12,00 del 25 Marzo 2019 giorno di scadenza previsto dal presente avviso. Tale ultima modalità di presentazione della domanda sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta la domanda.

Nell'ambito della presente procedura selettiva ai sensi delle disposizioni di cui al D.lgs 198/2006 verrà garantita pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, i candidati dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità e a pena di esclusione, le seguenti informazioni:

- cognome e nome;

- data e luogo di nascita;
- indirizzo di residenza;
- codice fiscale;
- possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di un altro Stato membro dell'Unione Europea;
- se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni di legge e contrattuali vigenti;
- non aver riportato condanne penali, non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego, non essere destinatari di misure di sicurezza e/o di prevenzione;
- possedere idoneità fisica all'impiego, in relazione al posto da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
- vantare posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- aver prestato attività lavorativa nel medesimo profilo e nelle medesime mansioni oggetto del presente avviso presso la stessa TSA s.p.a. o presso altre Società a partecipazione pubblica che operano nel ciclo dei rifiuti per almeno quattro anni, anche non continuativi e sotto qualsiasi forma contrattuale, alla data di pubblicazione del presente avviso, indicando la/le date di inizio e fine del/dei rapporti di lavoro ed il soggetto presso il quale l'attività lavorativa è stata prestata;
- il possesso del titolo di studio richiesto;
- il domicilio o recapito per le comunicazioni relative all'eventuale assunzione;
- eventuale appartenenza alle categorie protette, di cui alla legge n. 68/99;
- recapito telefonico fisso e/o mobile;
- l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata.

Alla domanda, che dovrà essere sottoscritta con firma leggibile, dovranno essere allegati:

- una fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- una fotocopia del titolo di studio richiesto: se il titolo di studio è stato conseguito all'estero andrà anche allegata la dichiarazione, da parte dell'autorità competente, dell'equipollenza di tale titolo con il titolo di studio richiesto;
- curriculum vitae redatto secondo il formato europeo.

La domanda, in originale debitamente sottoscritta e indirizzata a "Trasimeno Servizi Ambientali T.S.A. s.p.a. dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro le ore 12:00 del giorno 25 Marzo 2019, in busta chiusa recante la dicitura "Selezione per prova pratica e colloquio orale per l'assunzione di n. 6 unità profilo professionale di **carichino/sergente spazzatrice**" presso la sede amministrativa della Società in Case Sparse n. 107 Magione (PG). La domanda, in originale debitamente sottoscritta e indirizzata a "Trasimeno Servizi Ambientali T.S.A. s.p.a.", potrà essere spedita con raccomandata con ricevuta di ritorno (in tal caso non fa fede la data di spedizione), oppure a mezzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo amministrazionetsa@legalmail.it entro le ore 12,00 del 25 Marzo 2019 giorno di scadenza previsto dal presente avviso. Tale ultima modalità di presentazione della domanda sarà

considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta la domanda.

Non saranno accolte le domande di partecipazione presentate con altre modalità.

Non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande, per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

AMMISSIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Prima dello svolgimento delle prove di selezione, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento per il reclutamento del personale, il Direttore o il Responsabile del Personale, scaduto il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, predisporrà apposita relazione nella quale dovrà essere indicato:

a) il numero delle domande pervenute;

b) le generalità dei candidati;

c) il numero delle domande per le quali non esistono i requisiti per l'ammissibilità alla selezione con l'indicazione delle motivazioni per ciascuna delle domande respinte.

Si applicano le disposizioni dell'art. 9 del Regolamento per il reclutamento del personale in caso di dubbio circa i requisiti essenziali di ammissione alla selezione.

La Società comunicherà l'elenco dei candidati ammessi mediante pubblicazione nell'apposita sezione del sito web aziendale al seguente indirizzo: http://www.tsaweb.eu/amm_trasparente/bandiConcorso

PROVE DI SELEZIONE

I candidati ammessi alla selezione saranno sottoposti a cura della Commissione Giudicatrice, nominata ai sensi dell'art. 10 del vigente Regolamento, ad una prova pratica e un colloquio orale secondo le modalità riportate qui di seguito:

Le prova pratica consisterà nella verifica delle competenze operative del candidato ed avrà ad oggetto il disimpegno delle seguenti attività e mansioni: raccolta rifiuti manuale anche porta a porta, raccolta con ausilio di veicoli, spazzamento manuale con utilizzo di veicoli.

Il colloquio orale, cui si accederà nel solo caso di superamento della prova pratica, oltre ad essere volto a valutare i requisiti dichiarati nella domanda ed a comprendere il livello di competenza operativa, relazionale, organizzativa connessa alla mansione ed alla posizione organizzativa in selezione, avrà ad oggetto la verifica della conoscenza di nozioni di gestione dei rifiuti, dell'eventuale esperienza maturata, dell'attitudine alla mansione e all'uso delle attrezzature e della capacità di interfacciarsi con l'utenza.

L'elenco degli ammessi, la sede e il calendario delle prove saranno resi noti esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società http://www.tsaweb.eu/amm_trasparente/bandiConcorso. Pertanto i candidati indicati nell'elenco degli ammessi alla prova pratica ed al colloquio orale sono tenuti a presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nel giorno orario e luogo che saranno indicati sul sito internet http://www.tsaweb.eu/amm_trasparente/bandiConcorso. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

Le attività della Commissione Giudicatrice ed il loro svolgimento saranno improntate ai principi ed alle

previsioni di cui agli artt. 11 e ss. del Regolamento per il reclutamento del personale.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione giudicatrice disporrà per la valutazione della prova pratica e del colloquio orale di un massimo di 60 punti (rispettivamente max 30 punti per la prova pratica e max 30 punti per il colloquio orale).

La prova pratica si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21 punti su un massimo di 30 assegnabili.

Il mancato superamento della prova pratica comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il colloquio orale si intende superato con il conseguimento di una votazione non inferiore a 18 punti su un massimo di 30 assegnabili.

Il mancato superamento del colloquio orale comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

GRADUATORIA E ASSUNZIONE

Dopo le prove di esame, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato: Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove espletate.

La graduatoria finale costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione, sarà pubblicata sul sito internet all'indirizzo http://www.tsaweb.eu/amm_trasparente/bandiConcorso e ne potrà essere presa visione presso la sede amministrativa della Società.

La graduatoria approvata dall'Azienda resterà in vigore per tre anni dalla data di approvazione e dalla stessa potrà attingersi per la copertura di eventuali posti di identico profilo e categoria che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente alla pubblicazione del presente bando di selezione. La stessa potrà essere rinnovata per un'ulteriore anno mediante deliberazione del CDA su proposta del Presidente, restando inteso che la deliberazione predetta dovrà intervenire entro la scadenza naturale della graduatoria.

La persona assunta acquisisce il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata CCNL Fiseassoambiente in base al livello di inquadramento.

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data di sottoscrizione del contratto stesso: il contratto di lavoro dovrà prevedere l'espressa accettazione da parte del lavoratore del codice etico della società nonché gli impegni previsti dall'art. 16 del Regolamento Reclutamento del Personale.

La data di assunzione sarà comunicata ai vincitori a seguito dell'approvazione della graduatoria; è richiesta la disponibilità a prendere servizio entro 15 giorni solari da tale comunicazione.

La Società, in caso di mancata presa di servizio entro e non oltre il predetto termine, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato che segue in graduatoria.

DISPOSIZIONI VARIE

Le procedure di reclutamento e gli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento reclutamento del personale", adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito internet.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nel presente bando per la

presentazione delle domande, allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le stesse modalità di pubblicazione del presente bando.

È facoltà della Società procedere, con provvedimento motivato, alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione purché prima della pubblicazione della graduatoria. E', altresì, facoltà della Società non procedere, anche successivamente a detta pubblicazione, ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, fermo restando, in tale caso, la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 101/2018), Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione.

I dati saranno comunicati al personale di TSA coinvolto nel procedimento, nonché ai membri della Commissione giudicatrice. Il titolare del trattamento è la Società con sede in Via Magione (PG) Loc. Soccorso Case Sparse n. 107.

Magione, lì 14 Febbraio 2019

F.to D.ssa Alessia Dorillo
Presidente Trasimeno Servizi Ambientali TSA SpA