

# IPOTESI DI ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE

## TICKET RESTAURANT GIORNALIERO SULLA PRESENZA

Il giorno 09 FEB. 2022, in Magione (PG) presso la sede della TRASIMENO SERVIZI AMBIENTALI T.S.A. S.p.A. con sede in Magione (PG) Loc. Soccorso Case Sparse n. 107 Codice Fiscale 01857340549

TRA

TRASIMENO SERVIZI AMBIENTALI T.S.A. S.p.A., in seguito anche T.S.A., nella persona della Presidente Dott.ssa Alessia Dorillo e del Consigliere Delegato Ing. Lutazi Alessio

E

FP-CGIL UMBRIA nella persona del Coordinatore Regionale Fabrizio Cecchini  
FIT-CISL UMBRIA nella persona del Coordinatore Regionale Pasquale Qualatrucci;  
UILTRASPORTI UMBRIA nella persona del Segretario Generale Stefano Cecchetti;

### Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali demanda alla contrattazione di secondo livello la definizione di accordi sindacali aziendali;
- l'accordo relativo al riconoscimento dei ticket restaurant giornalieri sottoscritto in data 17/09/2019 avendo durata triennale è scaduto il 31/12/2021;
- il nuovo contesto economico e gli obblighi contrattuali assunti nei confronti dei clienti, impongono un reciproco impegno delle parti al fine di perseguire e raggiungere obiettivi di miglioramento delle performance individuali, contemperando le ragioni dell'impresa con quelle delle altre parti interessate (lavoratori, utenti, ecc.).

### Ritenuto che:

- l'art. 51 del Dlgs 81/2015 riconosce alla contrattazione collettiva anche aziendale la possibilità di regolamentare taluni aspetti del rapporto di lavoro, sia dal punto di vista normativo che dal punto di vista economico;
- l'art. 2 lettera B) del CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali applicato da T.S.A promuove il ricorso alla contrattazione di secondo livello ed agli accordi collettivi aziendali;

Tutto ciò premesso e ritenuto,

### SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

#### ARTICOLO 1

Le parti concordano di rinnovare per il **triennio 2022-2023-2024** il riconoscimento di un ticket restaurant giornaliero sulla presenza di importo variabile per tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato come specificato all'articolo 3.





## ARTICOLO 2

Il ticket restaurant sarà riconosciuto in funzione degli effettivi giorni di presenza al lavoro.

Saranno pertanto esclusi dai giorni di presenza effettiva tutte le assenze in generale (a titolo semplificativo e non esaustivo le assenze per malattie, ricoveri ospedalieri, ferie, ex festività, infortuni, maternità, permessi legge 104 e congedi straordinari).

Saranno considerati lavorati invece i giorni di permesso sindacale.

Le parti stabiliscono di considerare le seguenti giornate medie lavorative di un anno solare così differenziate:

- per i dipendenti che lavorano su settimana lunga da 6 giorni = nr. 268 giorni così calcolati:  
365 gg annui – 52 domeniche – 30 gg ferie – 15 gg assenze varie = 268.
- per i dipendenti che lavorano su settimana corta da 5 giorni = nr. 225 giorni così calcolati:  
365 gg annui – 52 domeniche – 52 sabati – 22 gg ferie – 14 gg assenze varie = 225.

## ARTICOLO 3

Nello specifico:

A) **Per i lavoratori in forza e assunti a tempo indeterminato fino al 31/12/2019**, l'importo nominale del buono pasto ticket sarà di:

- € 5,60 per gli anni 2022 – 2023 – 2024 per i dipendenti che lavorano su settimana lunga di 6 gg.
- € 6,67 per gli anni 2022 – 2023 – 2024 per i dipendenti che lavorano su settimana corta di 5 gg.

B) **Per i lavoratori in forza e assunti a tempo indeterminato dal 01/01/2020 al 30/06/2021**, l'importo nominale del buono pasto sarà di:

- € 1,87 per gli anni 2022 – 2023 e di € 4,85 per l'anno 2024 per i dipendenti che lavorano su settimana lunga di 6 gg.
- € 2,23 per gli anni 2022 – 2023 e di € 5,78 per l'anno 2024 per i dipendenti che lavorano su settimana corta di 5 gg.

C) **Per i lavoratori che saranno assunti a tempo indeterminato dal 01/01/2022** fino alla scadenza del presente accordo, l'importo nominale del buono pasto sarà di:

- € 0,56 per gli anni 2022 - 2023 - 2024 per i dipendenti che lavorano su settimana lunga di 6 gg.
- € 0,67 per gli anni 2022 - 2023 - 2024 per i dipendenti che lavorano su settimana lunga di 5 gg.

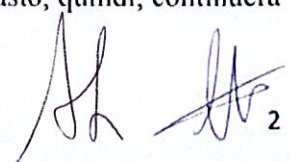
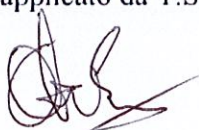
Il ticket restaurant verrà pagato a mezzo di buoni pasto elettronici a larga diffusione territoriale (detassati fino all'importo di € 8,00).

Il pagamento dei buoni pasto avverrà mensilmente entro il giorno 10 del mese successivo rispetto a quello di maturazione del relativo diritto.

Si precisa che gli importi dei ticket restaurant di cui ai punti A), B) e C), in caso di rapporti di lavoro part-time, saranno ridotti proporzionalmente all'orario effettivamente svolto.

## ARTICOLO 4

Le parti si danno atto che il valore nominale del buono pasto, determinato secondo i criteri sopra indicati, non ricomprende il buono pasto di € 1,00 di cui all'art. 36 CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali applicato da T.S.A. Il suddetto buono pasto, quindi, continuerà





ad essere erogato e si sommerà agli importi indicati all'art. 3 del presente accordo tramite buoni pasto elettronici.

#### ARTICOLO 5

Le parti stabiliscono che il presente accordo ricomprende e assorbe l'Elemento di Garanzia Retributiva (E.G.R.) di cui all'articolo 2 lettera C) del vigente CCNL Fise Assoambiente.

#### ARTICOLO 6

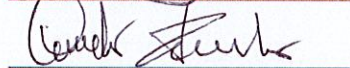
Le parti concordano di incontrarsi almeno con cadenza annuale al fine di verificare l'applicazione del presente accordo nonché per concordare eventuali correttivi che dovessero risultare necessari nel vigente accordo triennale.

In particolare si stabilisce di verificare annualmente la sostenibilità dell'erogazione in funzione dell'andamento economico-finanziario della Società.

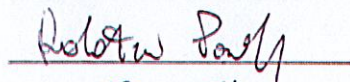
TSA SPA



FP CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI

